



NOTA DE PRENSA

Media Relations

T (55) 8426-8680
ebernal@jeffreygroup.com

enelgreenpower.com

Enel Green Power forma parte de los Mejores Lugares para Trabajar en México.

- *La distinción que otorga el GPTW responde a la cultura organizacional de Enel Green Power, que tiene como centro promover la inclusión, la flexibilidad, la innovación y el respeto entre sus colaboradores.*
- *Adicionalmente, por tercer año consecutivo, Enel Green Power es reconocida como una Empresa Socialmente Responsable (ESR), distintivo que otorga el Cemefi y AliaRSE.*
- *Durante la contingencia por COVID19 la compañía activó una serie de protocolos a nivel nacional e internacional para proteger la salud de sus colaboradores y garantizar una transición ordenada al mundo del teletrabajo, además de adaptar iniciativas clave a la nueva normalidad.*

Ciudad de México, 13 de mayo de 2021 – Por las prácticas que generan experiencias excepcionales a favor de sus colaboradores, Enel Green Power México fue reconocida como uno de los Mejores Lugares para trabajar en el país por el Great Place to Work Institute® (GPTW por sus siglas en inglés), al ocupar las posiciones 26 y 27 en las categorías “For All” y “En tiempos de Reto” respectivamente. La compañía fue seleccionada de entre más de 10 mil organizaciones que participan en el proceso de la consultora global, que miden el grado de Credibilidad, Respeto, Imparcialidad, Orgullo y Compañerismo en una encuesta dirigida a colaboradores.

Asimismo, por tercer año consecutivo, obtuvo el Distintivo ESR, reconocimiento que da el Centro Mexicano para la Filantropía A.C. (Cemefi) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial por México (AliaRSE), a las compañías que dan continuidad a su compromiso con la responsabilidad social.

“Recibir ambos reconocimientos, donde la opinión y sentir de nuestros colaboradores se ve reflejada de manera positiva, es una gran satisfacción. El 2020 fue un año que cambió la vida de todos y en Enel nos pusimos el propósito de construir una red de apoyo donde cada persona de nuestra compañía se sintiera respaldada por una cultura de bienestar, flexibilidad y respeto. Nuestra cultura Open Power basada en la innovación como una empresa impulsora de las energías renovables a nivel internacional, jugó un papel fundamental para lograrlo”, comentó Bruno Riga, Country Manager de Enel Green Power México.

Para hacer frente a la pandemia, la compañía activó una serie de acciones que permitieron garantizar el bienestar de los colaboradores tanto en el corporativo como en las operaciones en sitio:

- La compañía emprendió, desde hace varios años, un proceso de alta transformación y capacitación digital, el cual contempla desde la implementación de un sofisticado sistema de nubes, hasta el desarrollo de diferentes soluciones en línea. Esto ha permitido que Enel Green Power migrara exitosamente y de manera casi instantánea a un esquema de trabajo remoto denominado Smart Working, el cual le ha permitido continuar la operación tras la pandemia.



Green Power

- Activó una póliza de seguros que garantiza prestaciones en efectivo a los más de 68,000 colaboradores del Grupo, incluyendo México, en caso de hospitalización o cuidados intensivos en caso de contraer Covid-19. Esta póliza es la primera en el mundo destinada a garantizar el apoyo a nivel global por parte de una empresa.
- En todos sus parques y operaciones a lo largo del país, Enel Green Power estableció protocolos de sanitización, equipamiento especial, simulacros y monitoreo diario con base en los lineamientos nacionales e internacionales emitidos por las autoridades para evitar contagios. Todo con el objetivo de continuar generando y entregando la energía que el país requiere.

Adicionalmente, Enel Green Power valora el talento sin distinciones de género, etnia, orientación sexual, edad, discapacidad o nacionalidad para fomentar una cultura de diversidad dentro y fuera de la empresa. La cultura organizacional promueve en todo momento la inclusión, flexibilidad, innovación y respeto para garantizar un mejor lugar para trabajar; por lo anterior, fomenta entre sus colaboradores diversas prácticas como voluntariados y actividades deportivas, sociales y educativas que permiten sensibilizar y disminuir las brechas culturales. Todas estas iniciativas fueron adaptadas al entorno virtual, por ejemplo, la reforestación 2020, que concluyó con la adopción virtual de un árbol con el nombre de cada uno de los colaboradores.

A las prácticas corporativas se suma ofrecer espacios para reducir el estrés, flexibilidad de horarios, planes de salud para mejorar la calidad de vida de forma integral (asesoría nutricional, ejercicio, apoyo emocional), actividades sociales y recreativas, eventos para integrar a las familias, la opción de elegir autos eléctricos para el transporte, planes de crecimiento internacionales, entre otros.

“Nuestras personas son, sin lugar a duda, nuestro activo más importante. Por eso trabajamos con convicción para ofrecer espacios laborales seguros, con programas que buscan mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, centrados en una cultura de respeto, transparencia y confianza, que permitan encontrar equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar”, señaló Bruno Riga.

De esta forma, Enel Green Power México se consolida no solo como líder del mercado de energías renovables en el país, sino también como uno de los mejores espacios para el desarrollo profesional y personal.

ENEL GREEN POWER

Enel Green Power, que forma parte de Enel Group, desarrolla y opera plantas de energías renovables en todo el mundo, con presencia en Europa, América, Asia, África y Oceanía. Enel Green Power es un líder mundial en el sector de la energía limpia, con una capacidad total de aproximadamente 49 GW que incluye energía eólica, solar, geotérmica e hidroeléctrica, y está a la vanguardia de la integración de tecnologías innovadoras en plantas de energía renovable.